

Ankieta dla pracodawców zatrudniających studentów/absolwentów

Ankieta służy badaniu opinii pracodawców o zatrudnianych studentach i absolwentach. Dane wykorzystywane będą wyłącznie dla potrzeb Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu, a dzięki uzyskanym informacjom będziemy mogli dokonywać zmian w kształceniu i dostosować je do oczekiwań na rynku pracy.

Bardzo dziękujemy za Państwa poświęcony czas i zaangażowanie w rozwój naszej uczelni.

1. Profil działalności Państwa firmy:

- szkolnictwo/edukacja
- opieka zdrowotna
- dietetyka
- gastronomia
- turystyka
- hotelarstwo
- rekreacja
- sport
- kultura/sztuka
- inne, jakie?

2. Wielkość Państwa firmy:

- 1-9 osób
- 10-49 osób
- 50-249 osób
- powyżej 250 osób

3. Czy istnieje u Państwa program dla stażystów lub możliwość odbycia praktyk studenckich?

- tak
- nie
- mamy w planach

4. Co najbardziej cenia Państwo u studentów/absolwentów, którzy pracują lub pracowali u Państwa?

Kompetencje miękkie:

- ambicja i chęć samorozwoju
- proaktywność

- samodzielność
- odpowiedzialność
- zaangażowanie i energia w działaniu
- pokora i umiejętność przyjęcia konstruktywnej krytyki
- wysokie skupienie na celu i jakości codziennej pracy
- otwartość na dialog i kompromisy
- pewność siebie
- komunikatywność i swoboda w wypowiedaniu się
- kreatywność
- wysoka kultura osobista
- elastyczność i szybka adaptacja do zmian
- wysoki poziom inteligencji emocjonalnej
- umiejętność autoprezentacji

Kompetencje twarde:

- wiedza ogólna
- wiedza specjalistyczna
- umiejętność wykorzystania wiedzy w praktyce
- umiejętności ściśle związane z zawodem
- znajomość języków obcych
- znajomość programów związanych z obsługą klienta i/lub branżowych
- umiejętności cyfrowe (m.in. obsługa Social Media, biegłość w środowisku IT)

Kontakt z klientem i zespołem:

- umiejętność pracy pod presją czasu i w dużym stresie
- budowanie pozytywnych i długotrwałych relacji z klientami
- pozytywne nastawienie do ludzi
- umiejętność odpowiedniego reagowania na trudne sytuacje
- umiejętność rozwiązywania konfliktów
- asertywność
- empatia i umiejętność słuchania w kontakcie z pacjentem/klientem
- umiejętne reagowanie na potrzeby klienta
- umiejętność pracy w zespole zróżnicowanym wiekowo
- umiejętność przyjęcia konstruktywnej krytyki lub wskazówek do dalszej pracy
- umiejętność logicznej i spójnej argumentacji

Podejście do pracy i własnego rozwoju:

- chęć nauki i samodoskonalenia (udział w kursach i szkoleniach)
- dobra organizacja pracy własnej
- umiejętność pracy w świecie online
- umiejętność utrzymywania koncentracji
- umiejętność zarządzania swoim czasem
- umiejętność podjęcia decyzji
- terminowość
- staranność i dokładność
- wysokie skupienie na celu
- nastawienie na wysoką jakość codziennej pracy
- przyswajanie informacji wraz z umiejętną analizą i wnioskami
- zaangażowanie w rozwój firmy i podejmowanie własnych inicjatyw
- zaangażowanie w tworzenie wizerunku firmy jako dobrego miejsca do pracy
- umiejętność odpowiedniego określenia warunków płacy w stosunku do wiedzy i doświadczenia

- inne, jakie?

5. Jakich cech i umiejętności brakuje studentom/absolwentom Państwa zdaniem?

Kompetencje miękkie:

- ambicja i chęć samorozwoju
- proaktywność
- samodzielność
- odpowiedzialność
- zaangażowanie i energia w działaniu
- pokora i umiejętność przyjęcia konstruktywnej krytyki
- wysokie skupienie na celu i jakości codziennej pracy
- otwartość na dialog i kompromisy
- pewność siebie
- komunikatywność i swoboda w wypowiedaniu się
- kreatywność
- wysoka kultura osobista
- elastyczność i szybka adaptacja do zmian
- wysoki poziom inteligencji emocjonalnej
- umiejętność autoprezentacji

Kompetencje twarde:

- wiedza ogólna
- wiedza specjalistyczna
- umiejętność wykorzystania wiedzy w praktyce
- umiejętności ściśle związane z zawodem
- znajomość języków obcych
- znajomość programów związanych z obsługą klienta i/lub branżowych
- umiejętności cyfrowe (m.in. obsługa Social Media, biegłość w środowisku IT)

Kontakt z klientem i zespołem:

- umiejętność pracy pod presją czasu i w dużym stresie
- budowanie pozytywnych i długotrwałych relacji z klientami
- pozytywne nastawienie do ludzi
- umiejętność odpowiedniego reagowania na trudne sytuacje
- umiejętność rozwiązywania konfliktów
- asertywność
- empatia i umiejętność słuchania w kontakcie z pacjentem/klientem
- umiejętność reagowania na potrzeby klienta
- umiejętność pracy w zespole zróżnicowanym wiekowo
- umiejętność przyjęcia konstruktywnej krytyki lub wskazówek do dalszej pracy
- umiejętność logicznej i spójnej argumentacji

Podejście do pracy i własnego rozwoju:

- chęć nauki i samodoskonalenia (udział w kursach i szkoleniach)
- dobra organizacja pracy własnej
- umiejętność pracy w świecie online
- umiejętność utrzymywania koncentracji
- umiejętność zarządzania swoim czasem
- umiejętność podjęcia decyzji
- terminowość
- staranność i dokładność
- wysokie skupienie na celu
- nastawienie na wysoką jakość codziennej pracy
- przyswajanie informacji wraz z umiejętną analizą i wnioskami
- zaangażowanie w rozwój firmy i podejmowanie własnych inicjatyw

- zaangażowanie w tworzenie wizerunku firmy jako dobrego miejsca do pracy
- umiejętność odpowiedniego określenia warunków płacy w stosunku do wiedzy i doświadczenia

inne, jakie?

6. Jakiej wiedzy specjalistycznej i uprawnień oczekują Państwo od pracownika po studiach?

.....
.....

7. Co zdecydowało o zatrudnieniu przez Państwa studenta/absolwenta?

.....

8. Czy w Państwa ocenie absolwent lub student spełnia oczekiwania rynku pracy ?

- Zdecydowanie nie
- Raczej nie
- Nie mam zdania
- Raczej tak
- Zdecydowanie tak

9. Jakich umiejętności i kompetencji oczekują Państwo od pracownika?

- biegłości w obsłudze nowych mediów i kompetencji cyfrowych
- znajomości języków obcych
- umiejętności pracy w zespole
- budowania pozytywnych relacji z klientami
- umiejętności wykorzystania posiadanej wiedzy w praktyce
- umiejętności funkcjonowania w otoczeniu międzynarodowym
- dobrej organizacji pracy
- umiejętności praktycznych i wiedzy specjalistycznej
- umiejętności obsługi programów specjalistycznych
- ukończenia specjalistycznych szkoleń i kursów
- prawa jazdy
- inne, jakie?

10. Jakich cech oczekują Państwo od pracownika?

Proszę zaznaczyć maksymalnie 3 cechy

- zaangażowania
- samodzielności
- nastawienia na jakość pracy
- motywacji
- asertywności
- kreatywności
- lojalności
- samodzielności
- dyspozycyjności
- odpowiedzialności
- punktualności
- obowiązkowości
- łatwości nawiązywania kontaktów
- odporności na stres
- wysokiej kultury osobistej
- inne, jakie?

11. Co biorą Państwo pod uwagę przede wszystkim przy zatrudnianiu studenta/absolwenta?

- doświadczenie zawodowe
- najważniejsza jest dla nas wiedza teoretyczna
- najważniejsze są konkretne umiejętności wymagane na stanowisku
- zwracamy uwagę na udział w konkursach, wymianach studenckich, kołach czy wolontariacie jako rodzaj dodatkowej działalności i pokazującej zaangażowanie przyszłego kandydata
- stawiamy na pracowników po konkretnym kierunku i uczelni, których przyuczymy
- inne, jakie?

12. W jaki sposób Państwa firma rekrutuje pracowników?

- za pośrednictwem uczelni
- poprzez wyspecjalizowaną agencję pośrednictwa pracy
- poprzez serwisy rekrutacyjne w Internecie
- poprzez Social Media
- na podstawie rekomendacji

po stażu, praktykach, wolontariacie

inne, jakie?

13. Co jest dla Państwa najważniejsze w procesie rekrutacji?

pierwsze nawiązanie kontaktu przez kandydata (np. e-mail, odpowiedź na ogłoszenie na portalu rekrutacyjnym, rozmowa telefoniczna)

odpowiednio przygotowane i ukierunkowane pod kątem stanowiska CV

pierwsze wrażenie na spotkaniu bezpośrednim lub online

przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej

wiedza o naszej firmie

dobrze wykonane case-study lub symulacje na rozmowie kwalifikacyjnej

umiejętność przedstawienia swoich umiejętności i mocnych stron

umiejętność przedstawienia korzyści z zatrudnienia w naszej firmie

umiejętność spójnych odpowiedzi na ważne pytania (np. plan swojego rozwoju zawodowego, wysokość zarobków czy proponowane zmiany w firmie)

wyniki testów osobowościowych

wyniki testów językowych

wyniki testów kompetencji

widoczna chęć i pasja do pracy w danej branży

pozytywny kontakt po spotkaniu kwalifikacyjnym

inne, jakie?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety!