

**AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
IM. EUGENIUSZA PIASECKIEGO W POZNANIU**

Wydział Nauk o Kulturze Fizycznej

Kierunek: SPORT

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie kadrami w sporcie

Kod przedmiotu: WNoKF_SP_2_o_72_s_

Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot/moduł: Zakład Ekonomiki Turystyki i Informatyki

*Akademia Wychowania Fizycznego
im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu*

Osoba odpowiedzialna za kartę – koordynator przedmiotu

dr Agnieszka Wartecka-Ważyńska

Osoby prowadzące przedmiot

1. dr Agnieszka Wartecka-Ważyńska

Data opracowania: 01.09.2024 r.

1. Podstawowe informacje

Forma studiów	STUDIA STACJONARNE			
Stopień studiów	STUDIA DRUGIEGO STOPNIA			
Profil	OGÓLNOAKADEMICKI			
Specjalność	Organizacja i Zarządzanie Sportem			
Rok studiów/semestr	rok II, semestr III			
Status przedmiotu	obowiązkowy			
Język przedmiotu	j. polski			
Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Seminaria	Inne
Wymiar zajęć	30	30		
Liczba punktów ECTS	6			

2. Cele przedmiotu

C01	Zapoznanie studentów z instrumentami zarządzania zasobami ludzkimi, które są istotnymi warunkiem funkcjonowania każdej organizacji sportowej.
C02	Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej warunków sprawowania funkcji kierowniczych na różnych stanowiskach w organizacjach i klubach sportowych.
C03	Poznanie instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi oraz nabycie umiejętności ich zastosowania w praktyce.

3. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji:

Brak wymagań wstępnych do realizacji tego przedmiotu.

4. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych:

Symbol	Efekty uczenia się dla przedmiotu Po zrealizowaniu przedmiotu student:	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku studiów	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia uczenia się PRK
EK1	Powinien znać i rozumieć instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach i klubach sportowych.	K_W02 K_W03 K_W07 K_W10	P7S_WG P7S_WK
EK2	Powinien posiadać umiejętności zastosowania w praktyce instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi.	K_U01 K_U04 K_U07 K_U09	P7S_UK P7S_UW P7S_UU
EK3	Powinien posiadać kompetencje pracy w zespole oraz pełnienia funkcji kierowniczych na różnych stanowiskach w organizacjach i klubach sportowych.	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K07 K_K08	P7S_KK P7S_KR P7S_KO

5. Treści programowe

WYKŁADY		
Lp.	Tematyka zajęć Opis szczegółowych bloków tematycznych	Liczba godzin
W1	Pojęcie i istota zarządzania zasobami zarządzania ludzkimi.	2
W2	Instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi.	2
W3	Zarządzanie kompetencjami w klubach i organizacjach sportowych.	2
W4	Rekrutacja i selekcja.	2
W5	Adaptacja pracownicza i sportowa,	2
W6	Motywowanie do pracy.	2
W7	Szkolenie i podnoszenie kwalifikacji.	2
W8	Coaching sportowy.	2
W9	Awanse i kariery zawodowe sportowców.	2
W10	Kultura organizacyjna w sporcie.	2
W11	Oceny pracowników i sportowców.	2
W12	Rola menedżera w sporcie.	2
W13	Spółeczna odpowiedzialność biznesu w sporcie.	3
W14	Patologie w sporcie.	3
	Razem	30
ĆWICZENIA		
Lp.	Tematyka zajęć Opis szczegółowych bloków tematycznych	Liczba godzin
CW1	Aplikacje pracownika (curriculum vitae, list motywacyjny itp.)	3
ĆW2	Techniki selekcji w stowarzyszeniach i klubach sportowych.	2
ĆW3	Kwestionariusz ocen.	2
CW4	Motywacja materialna i niematerialna.	2
CW5	Programy szkoleń pracowniczych.	3
CW6	Testy na umiejętności menedżerskie.	2
CW7	Zwolnienia grupowe i indywidualne.	2
CW8	Wybrane elementy marketingu personalnego w organizacjach sportowych.	2
CW9	Zarządzanie konfliktem w organizacjach sportowych.	2
CW10	Mobbing w sporcie.	3
CW11	Korupcja w sporcie.	3
CW12	Trening menedżera sportu.	2
CW13	Pisemne zaliczenie przedmiotu.	2
	Razem	30

6. Metody dydaktyczne

M1	Prezentacja multimedialna, prezentacja multimedialna prowadzona zdalnie z wykorzystaniem aplikacji Microsoft Teams.
M2	Opracowanie projektu
M3	Praca w grupie
M4	Dyskusja

7. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	60

Konsultacje przedmiotowe	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3
Godziny bez udziału nauczyciela wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć	31
Przygotowanie np. raportu, prezentacji, dyskusji	30
Przygotowanie do egzaminu	26
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	150
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	6

8. Metody oceny

a. Ocena formująca

F1	Zadania indywidualne i grupowe.
F2	Test sprawdzający wiedzę.

b. Ocena podsumowująca

P1	Średnia ocen formujących (zaliczenie)
P2	Opanowanie wiedzy z wykładów (egzamin)

c. Warunki zaliczenia przedmiotu

- Egzamin pisemny (test)
- Zaliczenie pisemne przedmiotu

9. Kryteria oceny

Efekt uczenia się EK1	
na ocenę 2	Student/ka nie potrafi określić i zrozumieć instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach i klubach sportowych.
na ocenę 3	Student/ka potrafi wskazać zaledwie kilka instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach i klubach sportowych.
na ocenę 4	Student/ka nie tylko poprawnie wskazuje instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi, ale również potrafi określić ich zastosowanie w praktyce.
na ocenę 5	Student/ka potrafi określić instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi, warunki ich zastosowania w praktyce oraz podać konkretne przykłady.
Efekt uczenia się EK2	
na ocenę 2	Student/ka nie zna i nie umie w najprostszym sposobie zaprezentować instrumenty zarządzania ludzkim w praktyce.
na ocenę 3	Student/ka zna i prezentuje minimalny zakres instrumentów zarządzania ludzkim w praktyce.
na ocenę 4	Student/ka nie tylko zna i prezentuje instrumenty zarządzania ludzkim, ale również potrafi uzasadnić w jakich sytuacjach należy je zastosować.
na ocenę 5	Student/ka zna, prezentuje, uzasadnia istnienie instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach sportowych oraz potrafi wskazać kiedy należy je zastosować.
Efekt uczenia się EK3	
na ocenę 2	Student/ka nie posiada zdolności pracy w zespole oraz brakuje mu kompetencji przywódczych w pełnieniu funkcji kierowniczych na różnych stanowiskach w organizacjach i klubach sportowych.
na ocenę 3	Student/ka posiada minimalne kompetencje pracy w zespole w organizacjach i klubach sportowych
na ocenę 4	Student/ka nie tylko posiada podstawowe kompetencje pracy w zespole w organizacjach i klubach sportowych, ale również ma zdolności przywódcze do kierowania nimi.
na ocenę 5	Student/ka posiada szeroki zakres kompetencji przywódczych w zespołach pracowniczych,

w organizacjach i klubach sportowych.

10. Macierz realizacji przedmiotu

Efekty uczenia się dla przedmiotu	Odniesienie do efektów kierunkowych	Cele przedmiotu	Treści programowe	Metody dydaktyczne	Sposoby oceny
EK1	K_W02 K_W03 K_W07 K_W10	C01, C02	W1 - W5 CW1 - CW8	M1, M2, M3, M4	P1, P2, F1, F2
EK2	KU_01 KU_04 KU_07 KU_09	C01	W6, W8, W9, CW5 - CW10	M1, M2, M3, M4	P1, P2, F1, F2
EK3	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K07 K_K08	C01, C02	W7, W10 - W14 CW10 - CW12	M1, M2, M3, M4	P1, P2, F1, F2

11. Wykaz literatury

a. Literatura podstawowa

Lp.	
1.	T. Listwan, Zarządzanie kadrami, C.H. Beck, Warszawa 2009 r.
2.	A. Stosik, M. Morawski, Zarządzanie kapitałem ludzkim dla menedżerów w sporcie, AWF Wrocław, Wrocław 2009 r.
3.	Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2008 r.

b. Literatura uzupełniająca

Lp.	
1.	Kostera M., Zarządzanie personelem, Warszawa 2004 r.
2.	Zarządzanie zasobami ludzkimi, M. Armstrong, S. Taylor (red.), Wolters Kluwer SA, Warszawa 2016 r.

im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu



Akademia Wychowania Fizycznego
im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu